

Juntos construimos el futuro

Programa de Gobierno 2025 - 2030



**GUALBERTO
CARMINATTI**

INTENDENTE

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

**MENSAJE DEL CANDIDATO A LA INTENDENCIA DEPARTAMENTAL DE
RÍO NEGRO, ING. GUALBERTO CARMINATTI**

Ciudadanos

Río Negro ha sido, a lo largo de su historia, un departamento pionero, un lugar de oportunidades, de crecimiento y de bienestar. Pero, sobre todo, ha sido el hogar de gente trabajadora, de sueños grandes, de esperanza inquebrantable.

Han pasado 40 años de democracia.

Cuatro décadas en las que las tres grandes fuerzas políticas han tenido la oportunidad de gobernar este departamento. Y hoy, con la mirada puesta en ese legado, con el aprendizaje de quienes nos precedieron, pero con los pies firmes en el presente y la vista en el futuro, asumimos el desafío de rescatar lo mejor de cada gobierno, lo mejor de cada ideario, sin importar su origen.

Porque lo que nos une es más fuerte que lo que nos separa.
Porque lo que nos importa es Río Negro.

No creemos en proyectos aislados ni en esfuerzos individuales. Creemos en la construcción colectiva, en el diálogo sincero, en un gobierno que escuche, que entienda, que actúe con sensibilidad y responsabilidad.

Por eso, convocamos a cada vecino y a cada familia a recorrer juntos este camino. Porque queremos un departamento en el que nadie se sienta ajeno ni excluido, donde el progreso sea fruto del esfuerzo conjunto y donde las nuevas generaciones encuentren oportunidades aquí, sin necesidad de irse lejos para buscarlas.

Aspiramos a un gobierno que administre con honestidad, con sensibilidad y con compromiso social.
Que cuide los recursos, pero sin descuidar a las personas.
Que impulse el desarrollo, pero sin olvidar a los más vulnerables.
Que honre la democracia y la República, con hechos y con convicción.

Este es un proyecto que no mira atrás con nostalgia, sino con aprendizaje. Un gobierno que toma el ejemplo de quienes hicieron de Río Negro un modelo de desarrollo y de justicia, para proyectarlo con renovadas energías hacia un porvenir de crecimiento y oportunidades para todos, sin exclusiones, sin mezquindades, sin diferencias que nos dividan.
Los invitamos a sumarse, a comprometerse, a confiar.

Porque el futuro de nuestro departamento no lo construye un gobierno en solitario, sino una sociedad unida, una comunidad con esperanza y la determinación de un mañana mejor.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Vamos juntos. Porque Río Negro lo vale. Porque su gente lo merece. Porque el futuro nos espera.
¡Y lo vamos a construir entre todos!

Ing. Gualberto Carminatti

- 1er. Suplente: Ing. Agrónomo Andrés Cianciarullo
- 2do. Suplente: Ing. Civil Álvaro Solari
- 3er. Suplente: Dra. Lila Tisconia
- 4to. Suplente: Ec. Ángel Pavloff

PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO PERÍODO 2020 - 2025

OBJETIVOS DEL GOBIERNO

Lograr que el Departamento se desarrolle desde el punto de vista económico y que eso se mantenga en el tiempo,

Bajar drásticamente la tasa de desempleo con empleo genuino y de calidad.
Que la Intendencia ya no sea necesaria como fuente de generación de empleo,
Reducción de la desocupación, la pobreza y la marginalidad.

Mayores oportunidades para el desarrollo de la población tanto desde el punto de vista laboral como intelectual, cultivando las artes, la cultura en general, el deporte, etc.

La intendencia cumplirá estrictamente con su rol de prestar los servicios básicos de limpieza, higiene, iluminación, parquizado, pavimentación, y la colaboración en alimentación, salud y vivienda para aquellas personas menos favorecidas.

Mejoras en los equipos viales y la capacitación de las cuadrillas encargadas de la caminería rural que redunden en una mejora de dichas vías, de forma tal que permitan el traslado de las personas especialmente por temas de salud y educación, así como facilitar el tránsito de la producción agropecuaria.

Que colabore con planes de cultivo y cría de animales permitiendo una mejor alimentación de la población.

Que se faciliten los trámites de la intendencia y los municipios.

Que la salud básica pueda ser accesible en todo el departamento.

Que bajen las adicciones a sustancias en la juventud.

Que las personas puedan aspirar a un desarrollo pleno.

Que los jóvenes tengan la posibilidad de prepararse en las nuevas herramientas que son hoy imprescindibles, como el manejo del inglés, la informática, la Inteligencia artificial, para poder insertarse en el mundo con mayor facilidad.

Que la sociedad comprenda que hay un mundo afuera del departamento que es diferente, muy rico y diverso culturalmente, con mucha historia de la cual aprender y que puede permitirnos un desarrollo que hoy es necesario y brindarnos oportunidades de manera remota incluso, si nuestros jóvenes se preparan adecuadamente.

Que se comprenda que el esfuerzo constante y el mérito es lo que permite mejorar la calidad de vida y la Movilidad Social Ascendente y que eso depende básicamente de lo que cada uno pone para lograrlo.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Que las personas puedan ser orientadas por profesionales preparados en las distintas disciplinas, para canalizar sus esfuerzos y que ellos rindan fruto.
Que la sociedad en su conjunto se sienta satisfecha con el desempeño del gobierno y los empleados municipales; sienta que se avanza, que hay un camino de mejora y mantenga la esperanza viva de que éste se puede recorrer.

Que intendencia y municipios trabajen coordinadamente apoyándose mutuamente.

Dar prioridad a la educación es lo más importante. Sin lugar a dudas es lo esencial para el desarrollo tanto personal como de una región o un país. No hay un futuro venturoso para un país y su gente sin educación. La educación libera de ataduras, genera y estimula el pensamiento crítico, elimina prejuicios y preconceptos, nos muestra culturas diversas, enseña y promueve valores que hacen evolucionar las sociedades, amplía los horizontes y abre los ojos al mundo, hace más interesante la vida. Hace la diferencia, aunque los resultados sólo serán vistos a largo plazo. Por eso hay que comenzar lo antes posible.

COMPROMISO DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL CON LA CIUDADANIA

El gobierno departamental, debe ser pragmático, eficiente y efectivo en su desempeño.
Sin embargo con ello no basta: sus integrantes deben presentar conductas intachables y poseer valores de los cuales la sociedad toda pueda sentirse orgullosa.
Estos serán, entre otros:

Integridad: honestidad, corrección, responsabilidad, lealtad, congruencia; ser personas dignas de confianza.

Lealtad intelectual: actuar con pureza de intención, cuidando las formas y el respeto.

Honradez: corrección absoluta en cuanto a la administración y en particular al cuidado de los bienes públicos.

Esfuerzo: trabajar con ahínco, esmero, inteligencia, dedicación y buena fe.

Humildad: se deberá trabajar con la convicción que se están haciendo las cosas correctamente, pero con la capacidad de que – una vez probado que se cometió un error – se pueda rectificar el camino, si es necesario cambiar para mejorar.

Austeridad: los recursos se aplicarán en forma correcta, entendiéndose por ello que se administrarán teniendo con ellos mucho más cuidado que con los propios. Se invertirá en forma eficiente y equilibradamente, en los bienes necesarios que cumplan razonablemente tanto la función para la que han sido adquiridos, como

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

las condiciones de seguridad, calidad, cantidad, garantía, duración, mantenimiento, etc.; al menor costo posible.

Respeto: la forma de comunicación y trato en general de toda la Administración será en forma respetuosa.

Tolerancia: la diversidad de pensamientos enriquece a la sociedad, siempre y cuando no vayan contra otros valores como la Libertad, la República, la Democracia, la Igualdad, la Solidaridad, la Justicia y otros tantos más.

Sensibilidad Social: el gobierno debe atender las situaciones más acuciantes en cuanto a las necesidades fundamentales de las personas, no como asistencialista permanente, sino como un medio temporal para cubrir esas necesidades hasta tanto se encuentre una solución de fondo. Por otra parte, es su obligación distinguir entre quienes realmente necesitan de ese apoyo y aquellos que – sin necesitarlo – pretenden sacar un rédito indebido de él; pues estos últimos están tomando recursos que se necesitan para otros fines.

CARACTERÍSTICAS PARA BIEN GOBERNAR

Humanismo: el fin último del gobierno y de la herramienta formidable que es la “Política”, es – en definitiva - que las personas vivan mejor en el futuro. Para ello es necesario que el gobernante tenga sensibilidad social y que con el poder que le concedió temporalmente la ciudadanía, tome las medidas necesarias para que eso realmente ocurra. Es fundamental que el gobernante tenga presente siempre el criterio de justicia, considerando y atendiendo en las diferentes situaciones, sus propias circunstancias.

Cercanía: el gobierno debe estar atento a lo que la ciudadanía requiere, lo que necesita, debe saber escuchar, interpretar y luego proceder de acuerdo a estas necesidades.

Apertura: el gobierno debe ser abierto, es decir, debe tener una estructura que le permita a los vecinos que esté a su alcance. Las autoridades deberán saber escuchar a la sociedad y transmitir las ideas y medidas que está llevando adelante.

Transparencia: el gobierno debe proceder en forma transparente, es decir, actuar de forma tal que las acciones que lleva a cabo tengan una explicación verdadera, clara, razonable y que resulte de recibo para la sociedad.

Humildad: la actitud del gobierno debe ser tal que le permita reconocer errores y corregirlos. Esa es la única manera de mejorar constantemente y de hacer las cosas lo mejor que se pueda.

Representatividad: que la gente sienta que lo que se hace es lo que se necesita y que los recursos de la Intendencia se aplican y se ven en resultados objetivos.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL, DIRECTORES Y FUNCIONARIOS

Alineación de la gestión y los funcionarios con los objetivos del gobierno y las necesidades de los habitantes del Departamento: este aspecto es fundamental e involucra a todos los funcionarios municipales, desde el más encumbrado al más humilde. Absolutamente todos los empleados Municipales deben tener claro que el sueldo que reciben es debido a los aportes de todos los Rionegrenses que con sus impuestos y tasas sostienen la estructura de la Intendencia y que ellos tienen pleno derecho de reclamar que las tareas se efectúen en tiempo y forma.

Control y supervisión de los trabajos: el gobierno municipal deberá controlar que no haya apartamientos en cuanto a las tareas que son obligatorias de los funcionarios municipales.

Los incumplimientos y faltas serán sancionadas en forma incremental, con el propósito de corregir las inconductas. Los funcionarios municipales deben entender y tener muy claro que se deben a los vecinos rionegrenses.

PARA QUIÉN GOBERNAR

Se gobierna y se trabaja para los vecinos.
El trabajo de todos los funcionarios municipales no es para una Administración, un Partido Político, ni para una Intendencia. El gobierno es para que la gente del Departamento esté mejor que antes, sienta que sus recursos se aplican eficientemente, vea que hay un resultado en su vida cotidiana que es la contraprestación a lo que paga por sus impuestos y tasas.
Esta concepción debe permear en todos los que de alguna manera desempeñamos una tarea en la intendencia.
Debemos tener claro que los salarios son pagados por los vecinos y en definitiva, ellos son los jefes.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

PLANIFICACIÓN DEL GOBIERNO. ETAPAS

Desde el comienzo del período de transición de una Administración a otra y en los 5 años de mandato, el gobierno electo realizará las siguientes tareas para la planificación de las obras:

- a) Análisis de la situación inicial:
Disponibilidad de recursos materiales (dinero , parque automotor cantidad y estado, parque de maquinaria cantidad y estado, instalaciones estado) y funcionales (cantidad de personas, preparación, idoneidad)

- b) Diagnóstico:
Qué se puede hacer con lo que hay y qué hay que incorporar para hacer lo que se debe hacer y como se debe hacer.

- c) Priorización:
En función de los recursos en maquinaria y humanos disponibles asignar y comenzar los trabajos que se puedan ejecutar de inmediato que sean de mayor interés para la comunidad.

- d) Planeación:
Recuperar el parque de maquinaria que pueda ser reparado y planificar la compra de nuevos equipos así como la preparación de oficiales maquinistas que los operen. Para la realización de obras viales en todo el Departamento se deberá contar con un equipo de pavimentación (camión regador de asfalto, barredora, rodillo/s compactador/es, motoniveladora, camiones, pala cargadora) y dos o tres equipos de caminería rural (motoniveladora, camiones, pala cargadora, rodillo/s compactador/es, retroexcavadora), además de una o dos chatas a efectos del traslado del equipo por carretera.

- e) Ejecución y supervisión:
Una vez determinados los trabajos con sus respectivos tiempos de ejecución e insumos estimados, se dispondrá su ejecución, la que estará supervisada por Capataces de Equipos y Jefes de Cuadrillas, los que a su vez responderán ante Director de Obras del Departamento quién será un Ingeniero Civil con experiencia en el rubro.

- f) Creación de un Centro de Control:
A efectos de asistir al Director de Obras, Capataces de Equipos y Jefes de Cuadrillas para el efectivo control de los insumos empleados, del cuidado y mantenimiento del equipo, de la eficiencia en el trabajo y del cumplimiento del tiempo planificado, se creará un Centro de Control.

Sus tareas serán las de:

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

- Verificar que los equipos se encuentren en los lugares indicados en el momento establecido para los trabajos mediante localización por GPS,
- Que se cumpla con el tiempo de trabajo planificado cada día y para el trabajo total.
- Que controle el consumo de los insumos, tales como combustible, lubricantes, materiales de construcción, horas de personal, etc., de forma tal que se ajusten a los estimados a tales efectos.
- Que controle las horas de trabajo del equipo para la realización de los mantenimientos correspondientes.
- Los supervisores ofrecerán periódicamente evaluaciones del personal a su cargo a fin de evaluar si su rendimiento es acorde a los trabajos encomendados.
- Incidirán en la categorización de trabajos y tareas según las etapas definidas anteriormente, los criterios de: Urgencia, Necesidad e Importancia.

Urgente

Funciones Básicas para la sociedad (implantación inmediata): pavimentos, iluminación, higiene, limpieza, parquizado, veredas, cordones, vivienda, salud.

Necesario

(corto y mediano plazo): caminería rural, trabajo, educación, turismo, planes de plantación de alimentos y cría de animales para consumo familiar. Medidas accesibles para personas con capacidades diferentes. Facilitar trámites y soluciones para industrias, pymes, emprendimientos, etc. Educación: facilitando transporte y alojamiento de los estudiantes.

Importante

(mediano y largo plazo): trabajo, búsqueda de inversiones de industrias tecnológicas, alimentarias, agropecuarias, turismo, desarrollo de eventos que coloquen al departamento como referente (deportes motores, encuentros de motociclistas, eventos en el río como regatas, pesca, paseos, turismo, concursos de belleza), eventos culturales al aire libre (Festival desde La Costa, Las Cañas, Teatro de Verano en Fray Bentos, Festival del Girasol) o bajo techo (Teatro Miguel Young), estadios o gimnasios cerrados.

Eventos culturales tales como música, teatro, exposiciones de arte.

Eventos deportivos y sociales.

Eventos académicos, como congresos.

Educación promoviendo la UTEC, facilitando el transporte y el alojamiento de estudiantes, becas para estudiantes universitarios con méritos.

Definición de sitios locativos para la radicación de emprendimientos; con tipos de construcción, áreas útiles, servicios propios, comodidades, facilidades, ubicaciones y servicios próximos externos, capacidades técnicas de la población, etc., para ser ofrecidos a empresas que puedan radicarse y generar trabajo, así como también en embajadas para empresas extranjeras.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

**PROGRAMA DE OBRAS, INFRAESTRUCTURA y MODERNIZACION
ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO DEPARTAMENTAL**

1. Objetivos Generales

Mejorar la calidad de vida de los ciudadanos mediante una infraestructura moderna y sostenible.
Optimizar la conectividad rural y urbana para potenciar la productividad y el turismo.
Impulsar el desarrollo económico con obras estratégicas en sectores clave.
Promover la eficiencia energética y el uso de materiales innovadores.
Revalorizar y aprovechar los padrones abandonados en la trama urbana.

2. Ejes Estratégicos

a) Infraestructura Vial y Movilidad

Mantenimiento y pavimentación de calles y rutas estratégicas. Las calles de departamento están en un estado deplorable y se continúa gastando dinero (no invirtiendo) en soluciones inapropiadas, que a los pocos meses están nuevamente deterioradas, difícilmente transitables.

Implementación de infraestructura para transporte público eficiente. Mejorar la conectividad dentro del departamento.

Plan veredas. Generar vínculos con empresas para hacer un “Plan Veredas”, que consista en poner el logo de la empresa en rampas en todas las esquinas de la ciudad. Cada rampa que haga esa empresa, tendrá su logo. De esa manera se evitarán las sillas de ruedas circulando por la calle, como sucede hoy en día.

Mejora en la iluminación pública con luces LED de alta calidad y larga duración.

Mejora de los accesos a las ciudades.

Ampliar el estacionamiento en la Terminal de autobuses.

Creación, regularización y utilización de canteras municipales para la obtención de tosca, canto rodado y arena. Actualmente el departamento cuenta con estos importantes recursos, los mismos no son explotados adecuadamente o no se han terminado los trámites para su regularización, siendo una fuente de materiales imprescindibles para la transformación de la camineria rural y urbana.

b) Obras Urbanas y Equipamiento Público

Plan placitas. Renovar las placitas de niños, con juegos en buen estado y correctamente mantenidos. . Que quienes tengan hijos, cuenten con suficientes espacios para llevarlos y que estén en buen estado.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Actualización de la terminal de buses. Buscar nuevos destinos comerciales para las instalaciones existentes, intentar mudar la oficina de Planificación y Arquitectura al igual que la oficina de Políticas Sociales de la terminal.

Revalorizar Centro Barrio Las Canteras para que allí funcione como una oficina de descentralización municipal, mejorando la atención de uno de los barrios más populosos del departamento. Que se genere un verdadero centro comunitario donde el MIDES cuente con un espacio para que su oficina se instale allí.

Mejorar la recolección de residuos a través de un plan de información y concientización en las escuelas para que los niños sean participantes activos y principales en la gestión ambiental en los hogares.

Recuperar la Plaza de deportes, estudio y evaluación para convertirla en un centro deportivo.

c) Vivienda y Desarrollo Territorial

Aprovechar los programas de construcción de viviendas y soluciones habitacionales con nuevos sistemas constructivos, más económicos y rápidos de realizar que tiene el MVOT e involucrar a la población en los mismos. No simplemente recibir “la canasta del MVOT”.

Promover con exenciones de tributos municipales a quienes construyen o regularizan sus padrones.

Los planes de ordenamiento territorial deben permitir la implantación de proyectos que aporten trabajo y desarrollo a la sociedad. Deben tender a la eficiencia en la utilización de los recursos existentes, fomentando el desarrollo vertical de los sitios urbanos de forma de optimizar los servicios de saneamiento, agua potable, recolección de residuos e iluminación.

Mejorar el Ornato Público. Continuar con la renovación del mismo con especies de probadas condiciones de sombra y desarrollo evitando daños en veredas y edificios. Lograr el concurso de técnicos especializados en poda de árboles urbanos y la realización de la misma en tiempo y forma. Hacer especial hincapié en los barrios donde se encuentra descuidada la poda de árboles y arbustos, que en horas de la noche ponen en riesgo la seguridad de los vecinos.

d) Infraestructura Productiva y Turística

Analizar de que Fray Bentos pueda transformarse en un polo logístico para servir al norte del Río Negro. Promover a nivel nacional al balneario “Las Cañas” como una opción de playa, al Anglo como opción de patrimonio, a Nuevo Berlín y San Javier como una opción de turismo natural, patrimonial e histórico.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Aprovechar nuestra cercanía con Argentina para promocionar el turismo y promover otras actividades que se puedan realizar en común con sus fuerzas vivas.

Las Cañas (proyecto termal, ampliación y reconstrucción de instalaciones como baños, parrilleros, mesas, bancos, parque infantil, ampliación del acceso a la energía eléctrica, agua y mejora del saneamiento).

Se trabajará procurando establecer “FRAY BENTOS” como “marca de origen” y que quién la use y se beneficie de ella pague un royalty a la Intendencia, recursos que serán aplicados a las mejoras necesarias en el departamento y a las acciones sociales.

Mejorar el camping en Puerto Viejo. Limpieza de baños en la playa y en Moteles, y parador, posibilidad de licitar.

Hacer planta de extracción de miel artesanal fuera de San Javier.

Fomentar la creación de una Cámara de Turismo con apoyo inicial del Gobierno Departamental. Existen actualmente movimientos en este sentido, pero creemos que su sostenimiento en el largo plazo es muy importante para el desarrollo económico y productivo del departamento.

Impulsar la formación del personal de hoteles, restaurantes, museos y comercios para elevar el estándar del servicio.

Puerto de Fray Bentos. Necesitamos afrontar las razones por las que el desarrollo del puerto no ha podido ser una realidad aun. La zona de transferencia instaurada por la actual administración tiene que profundizarse hasta lograr que la actividad se desarrolle íntegramente en nuestro puerto.

Entendemos que el Puerto de Fray Bentos tiene enormes potencialidades, sin embargo, cierto es que no ha tenido éxito al no poder incrementar año a año y de forma sostenida los volúmenes de carga. En el mismo sentido, generar la posibilidad de que se invierta en un Atracadero de Yates la ciudad de Fray Bentos, Nuevo Berlín o San Javier.

e) Gestión administrativa y de recursos.

Reingeniería de todo el organigrama municipal, con el fortalecimiento de la Dirección de Acciones Múltiples. La intendencia debe potenciar lo existente en las comunidades y proponer acciones a mediano y largo plazo que puedan brindar dos elementos muy necesarios en la vida de las sociedades:

1. Mejora de las posibilidades de desarrollo personal y convivencia positiva.
2. Mejora en las posibilidades de concretar emprendimientos que posibiliten nuevos trabajos para los ciudadanos en el ámbito privado..

Estos objetivos necesitan de una interacción sumatoria (todos en función de todos), en los cuatro universos que tienen un inmenso caudal de oportunidades

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

para mejorar lo ya logrado en el departamento: Educación y Capacitación. Cultura. Deportes. Turismo.

Creación de un plan estratégico de desarrollo departamental. Desarrollo de Programas de Capacitación y Educación.

Implementación de un Sistema de Concursos para Cargos Municipales, asegurando transparencia y profesionalización de la carrera funcional.

Apoyo a empresas locales de forma inmediata, reduciendo de forma escalonada y continua la contribución urbana de las empresas. Entendemos que este es un mecanismo que tiene la intendencia para premiar a las empresas que están al día con sus impuestos, defender el empleo y la inversión.

Fomentar la formación técnica y profesional.

Implementar cursos en tecnologías digitales y emprendimientos.

Digitalización de trámites y servicios.

Optimización del gasto público con tecnología.

Participación Ciudadana Activa.

Creación de mesas de diálogo con la comunidad.

Incorporación de encuestas para evaluar gestión municipal.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

PROGRAMA DE SALUD Y COMUNIDAD EN RIO NEGRO

1) Salud desde un enfoque holístico.

La salud, según la Organización Mundial de la Salud (OMS), trasciende la mera ausencia de enfermedad para abarcar un estado de completo bienestar físico, mental y social. Este enfoque holístico considera factores biológicos, psicológicos, sociales y ambientales que inciden en la calidad de vida. En Río Negro, Uruguay, la salud se abordara desde esta perspectiva integral, reconociendo su impacto tanto individual como colectivo en la comunidad.

2) Salud Pública y Comunitaria.

La salud pública comprende las actividades organizadas por la sociedad para proteger, promover y restaurar la salud de la población, incluyendo la prevención de enfermedades, la promoción de estilos de vida saludables y el acceso equitativo a servicios médicos. Dentro de este marco, la salud comunitaria, como rama específica, fomenta la participación activa de las personas en un espacio geográfico compartido, promoviendo la autogestión y el acceso a servicios sanitarios adecuados para mejorar las condiciones de vida.

3) Indicadores y cobertura de salud en Río Negro.

El análisis de la salud en Río Negro se basa en indicadores clave que reflejan el estado sanitario de la población:

Cobertura de salud: El 98,5% de los habitantes tiene acceso a servicios médicos públicos o privados.

Prevalencia de enfermedades crónicas: Se observan altos índices de hipertensión, diabetes, cardiopatías y accidentes cerebrovasculares, especialmente en adultos.

Accesibilidad: Aunque la cobertura es amplia, en áreas rurales el acceso a especialistas y atención médica general es limitado.

El sistema de salud combina prestadores públicos y privados. La Administración de los Servicios de Salud del Estado (ASSE) gestiona el Hospital de Fray Bentos, el Hospital de Young, el Centro de Salud de Fray Bentos y una red de policlínicas departamentales. En el ámbito privado, instituciones como AMEDRIN IAMPP, CAMY y MPY complementan la oferta de servicios.

4) Desafíos en la atención médica.

A pesar de los avances, persisten obstáculos significativos:

Falta de especialistas: Muchas localidades carecen de médicos especializados, obligando a los pacientes a trasladarse a ciudades más grandes, a veces fuera del departamento.

Infraestructura insuficiente: Las zonas rurales enfrentan limitaciones en instalaciones, equipamiento y personal.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Enfermedades crónicas: La alta prevalencia de estas patologías demanda una respuesta integral.

5) Salud mental y su relación con la comunidad.

La salud mental es un pilar esencial del bienestar, con un impacto tanto individual como colectivo. Una comunidad que apoya a quienes enfrentan problemas de salud mental fomenta un entorno más saludable, inclusivo y resiliente. En Río Negro, se destaca el Plan Departamental de Salud Mental, único en el país, implementado el 10/10/2024 por OPS, IMRN, MSP y UDELAR, con énfasis en la prevención del suicidio y la atención a adicciones.

Propuestas de Mejora en el Sistema de Salud

Para abordar los desafíos y fortalecer la salud en Río Negro, se plantean las siguientes estrategias, ordenadas por prioridad temática:

Fortalecimiento de la Atención Primaria de Salud (APS)

Incrementar médicos de familia y equipos de salud en policlínicas rurales.

Implementar visitas domiciliarias en zonas alejadas.

Ampliar la disponibilidad de medicamentos y equipamiento en ASSE.

Mejora en la Disponibilidad de Especialistas

Crear incentivos para atraer especialistas al departamento.

Establecer consultas virtuales mediante telemedicina.

Organizar jornadas periódicas de atención especializada en localidades pequeñas.

6) Salud mental: Servicios y apoyo comunitario.

Apoyar el Plan Departamental de Salud Mental con centros de orientación psicológica, terapia grupal y atención a trastornos leves a moderados.

Incorporar psicólogos y trabajadores sociales en escuelas y liceos, con talleres sobre estrés, bullying y autoestima.

Capacitar a profesionales y voluntarios en primeros auxilios psicológicos.

Crear centros especializados para víctimas de violencia doméstica e intrafamiliar.

Mejorar la accesibilidad a psicólogos y psiquiatras en zonas rurales mediante telemedicina.

Uso de Tecnología y Telemedicina

Implementar plataformas de teleconsulta y digitalización de historias clínicas.

Desarrollar aplicaciones móviles con información sobre turnos, vacunación y prevención.

Optimización del Transporte Sanitario

Aumentar la disponibilidad de ambulancias con personal capacitado en áreas remotas.

Establecer convenios con taxis o vehículos municipales para traslados.

Ampliar el transporte sanitario gratuito para usuarios de ASSE.

Prevención y Educación en Salud

Realizar campañas sobre enfermedades crónicas, salud mental y alimentación saludable.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Fomentar la actividad física mediante charlas y espacios comunitarios.
Inversión en Infraestructura y Equipamiento
Remodelar y ampliar hospitales y policlínicas en Young, San Javier y Nuevo Berlín.
Dotar de más equipamiento diagnóstico y crear un centro de rehabilitación para personas con discapacidades.
Espacios de Recreación y Bienestar
Promover deportes, yoga y meditación mediante parques, gimnasios al aire libre y actividades comunitarias.

7) Rol de la Intendencia de Río Negro

La Intendencia, como órgano ejecutivo departamental, tiene la responsabilidad de velar por el bienestar, la salud, la educación y la alimentación de los ciudadanos. Esto incluye mejorar la accesibilidad mediante el mantenimiento de calles y rutas, así como coordinar con instituciones y ministerios para garantizar el bienestar integral. Sensibilizada con las carencias constatadas en visitas y reuniones, prioriza acciones urgentes y a corto plazo para dignificar la vida de la población.

8) Conclusión

Río Negro ha alcanzado una cobertura de salud significativa, pero enfrenta retos en equidad y calidad, especialmente en áreas rurales. La colaboración entre el sistema de salud, la comunidad y la Intendencia es fundamental para superar las limitaciones, mejorar el acceso a servicios y promover un bienestar integral que abarque lo físico, mental y social. Con un enfoque holístico y propuestas concretas, el departamento puede avanzar hacia una comunidad más saludable y resiliente.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

PROGRAMA DE AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

El plan de gobierno en el área de ambiente tiene como objetivo promover la sostenibilidad, la conservación de los recursos naturales y la concientización de la población sobre la importancia de un entorno limpio y saludable. A continuación, se detallan las acciones y propuestas para el área de medio ambiente:

1) Gestión de Residuos y Economía Circular

Implementación de un sistema de recolección diferenciada de residuos con estaciones de clasificación en cada localidad.
Incentivo para el reciclaje y reducción de residuos en hogares, comercios e industrias.
Apoyo a emprendimientos de reciclaje y economía circular con beneficios fiscales y capacitación.
Implementación de compostaje comunitario para residuos orgánicos.

2) Protección de Recursos Naturales y Biodiversidad

Reforestación y recuperación de espacios verdes en zonas urbanas y rurales.
Creación de áreas protegidas departamentales para la conservación de ecosistemas claves.
Control y prevención de la contaminación en ríos y arroyos, con monitoreo ambiental periódico.

3) Cambio Climático y Energía Sustentable

Promoción de la eficiencia energética en edificios públicos y alumbrado con tecnología LED.
Fomento de la instalación de energías renovables (solar y eólica) en viviendas y empresas mediante incentivos y facilidades.
Incorporación a la flota de la Intendencia, de vehículos eléctricos o híbridos para reducir emisiones.

4) Educación Ambiental y Participación Ciudadana

Programas educativos sobre medio ambiente en escuelas y liceos.
Creación de un consejo ambiental ciudadano para promover la participación en políticas ecológicas.
Campañas de sensibilización sobre consumo responsable, reducción de plásticos y uso eficiente del agua.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

5) Gestión del Agua y Protección del Suelo

Plan de mantenimiento y mejora del saneamiento y drenajes pluviales.
Regulación de prácticas agroindustriales para evitar la contaminación de suelos y cuerpos de agua.
Promoción del uso eficiente del agua en la producción y el consumo doméstico.

6) Fomento de Huertas Familiares y Comunitarias

Apoyo para quienes quieran iniciar o mejorar una huerta en su hogar o comunidad.
Asesoramiento técnico gratuito a cargo de especialistas en horticultura y agroecología.
Entrega de kits con semillas, compost y materiales básicos para el inicio de la huerta.
Creación de una plataforma digital con guías prácticas, videos instructivos y consejos para el mantenimiento de huertas en diferentes estaciones del año.
Identificación de terrenos municipales ociosos para destinarlos a huertas comunitarias, gestionadas por vecinos y organizaciones sociales.
Convenios con cooperativas, escuelas y centros de atención a adultos mayores para fomentar la participación en huertas colectivas.
Organización de ferias de intercambio de productos y semillas entre productores locales y huerteros urbanos.
Apoyo a las huertas en escuelas, liceos y UTU como espacios de aprendizaje.
Talleres gratuitos sobre cultivo, compostaje y aprovechamiento de residuos orgánicos en barrios y municipios.
Promoción del compostaje domiciliario y comunitario para reducir residuos orgánicos y mejorar la fertilidad del suelo.
Apoyo a emprendimientos que comercialicen productos frescos y sin agroquímicos en ferias locales.
Creación de una red de productores agroecológicos para mejorar la comercialización y distribución de sus productos.
Beneficios para quienes implementen prácticas agroecológicas en la producción de alimentos.

7) Protección y Mejora de las Playas de Río Negro

Programa de recolección de residuos en playas, con campañas de voluntariado y participación ciudadana.
Estaciones de reciclaje y puntos de recolección de plásticos en las zonas más concurridas.
Normas para reducir el impacto ambiental de actividades recreativas y comerciales en la costa.
Protección de médanos y vegetación autóctona para evitar la erosión y preservar la biodiversidad.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Plan de control de especies invasoras que afecten el equilibrio del ecosistema costero.
Campañas de concientización sobre el cuidado de la playa, dirigidas a residentes y turistas.
Creación de senderos ecológicos y cartelera informativa sobre la flora y fauna local.
Fomento de actividades turísticas sostenibles, como avistamiento de aves, kayakismo, deportes acuáticos y senderismo.
Mejora de los accesos a las playas, garantizando infraestructura adecuada sin dañar el ecosistema.
Baños ecológicos y duchas en las playas y campings, con uso eficiente del agua.
Creación de espacios inclusivos para personas con movilidad reducida, con senderos accesibles y sillas anfibias.

8) Regulación y bienestar animal.

Río Negro enfrenta desafíos en el manejo de la población canina callejera y la tenencia responsable de mascotas. La política actual es sólida, pero puede mejorarse con estrategias integrales, sostenibles y con impacto medible.

a). Fortalecimiento Institucional y Recursos

Creación de una Unidad de Bienestar Animal dentro de la Intendencia, con veterinarios, inspectores y educadores.
Convenios con universidades y ONGs (Ej.: Facultad de Veterinaria - Udelar, PROTEMA) para apoyo técnico y voluntariado.
Fondo económico mixto:
Presupuesto municipal + donaciones (empresas locales, crowdfunding).
Subsidios del Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP).

b) Castración Masiva Eficiente

c) Identificación Obligatoria y Trazabilidad

Chips subcutáneos + registro nacional (coordinado con el MGAP).

d) Educación y Tenencia Responsable

Talleres en escuelas, UTU y liceos: Incluir bienestar animal como actividad extra curricular.
Campañas en redes y medios locales: Testimonios de adoptantes, respuesta a mitos sobre castración.

f) Adopciones con Seguimiento

Ferias de adopción mensuales en espacios públicos.
Evaluación pre-adopción: Entrevistas y visitas domiciliarias para evitar abandonos futuros.
Red de hogares temporales: Voluntarios capacitados para cuidar animales en transición.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Trabajo comunitario en refugios: Obligatorio para infractores (supervisado por la Intendencia).

g) Monitoreo y Evaluación

Indicadores clave:

Reducción de perros callejeros en determinados meses.

Número de castraciones/año.

Denuncias resueltas.

Informes semestrales públicos: Rendición de cuentas a la ciudadanía.

h) Ideas Complementarias

Programa "Perro Comunitario": Regularizar perros callejeros sociables que sean cuidados por vecinos (con chip, castración y seguimiento).

Guardia veterinaria: Para emergencias en casos de accidentes o maltrato.

Alianzas con productores rurales: Evitar el abandono de perros en campos mediante castraciones gratuitas.

i) Conclusión

Esta propuesta ampliada garantiza una gestión sostenible, con mecanismos de financiamiento diversificados, participación ciudadana y fiscalización rigurosa. Si se implementa con continuidad, Río Negro podría convertirse en un modelo departamental en bienestar animal.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

PROGRAMA DE DEPORTE

1) Deporte social.

Objetivo: Fomentar la actividad física y la integración social.

Líneas de acción:

Caminatas grupales y recreativas en parques y zonas urbanas.
Clases de gimnasia (yoga, Zumba, aeróbica) en plazas y espacios públicos.
Festivales deportivos comunitarios con juegos, demostraciones y talleres.
Ligas barriales de fútbol 5, voleibol mixto, newcom, handball y básquet 3x3.
Organizar jornadas médico-deportivas destinada a la capacitación y actualización de conocimientos que permitan disminuir los riesgos en la práctica del deporte y su adecuado tratamiento.

2) Deporte Competitivo

Objetivo: Desarrollar el talento deportivo y brindar oportunidades de competición.

Líneas de acción:

Creación de escuelas deportivas especializadas (fútbol, básquet, voleibol, atletismo, boxeo, artes marciales y natación).
Organización de torneos locales con ligas municipales anuales.
Otorgamiento de becas deportivas para atletas destacados.
Entrenamientos avanzados con acceso a entrenadores certificados y recursos especializados.
Apoyo institucional a ONG deportivas para el desarrollo del talento local.

3) Deporte para la tercera edad.

Objetivo: Mejorar la calidad de vida de los adultos mayores mediante actividades adaptadas.

Líneas de acción:

Clases de baile (folklórico, tango, ritmos suaves) para fomentar la movilidad y socialización.
Ejercicios de bajo impacto (tai chi, pilates, gimnasia adaptada) para mejorar la flexibilidad, fuerza y equilibrio.
Juegos tradicionales (dominó, bochas, caminatas terapéuticas) para estimular la mente y fortalecer vínculos sociales.
Días de recreación con excursiones y actividades al aire libre.
Estrategias de Implementación:
Evaluación individualizada de capacidades físicas para adaptar las actividades.
Formación de instructores especializados en el trabajo con adultos mayores.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Adecuación de espacios accesibles y seguros.
Seguimiento del progreso de los participantes y ajustes en actividades según necesidades.
Campañas de concienciación sobre los beneficios del deporte en la tercera edad.
Invitar a ONG (hogares de Ancianos) y/o a clubes deportivos barriales para la elaboración de un calendario en cada una de sus sedes con énfasis en aquellos sectores como los residentes en Hogares para la tercera edad.
Encarar un acercamiento con entidades públicas y/o privadas para que incorporen accesibilidad en sus locales, escenarios deportivos, clubes sociales, balnearios, centros educativos, plazas y vía pública.

4) Deporte Infantil

Objetivo: Fomentar hábitos saludables y el desarrollo integral desde la infancia.

Líneas de acción:

Juegos deportivos (baby fútbol, mini voleibol, mini básquet, atletismo adaptado).
Clases de iniciación deportiva para niños de 4 a 12 años.
Campamentos de verano con actividades recreativas y deportivas.
Programas de educación física inclusiva para niños con discapacidad.
Estrategias de Implementación:
Diseño de programas inclusivos y adaptados a distintas edades y habilidades.
Organización de torneos escolares y barriales.
Campañas de sensibilización sobre los beneficios del deporte infantil.
Patrocinar charlas didácticas en escuelas, liceos, UTU, UTEC, Magisterio en todo el departamento con el fin de difundir una política preventiva sobre el uso recreativo de ríos y arroyos para evitar siniestros y/o peligros de vida y crear una conciencia de prudencia en estas prácticas, incentivando la enseñanza de la natación.

Mejora y construcción de infraestructura deportiva accesible y segura.
Otorgamiento de becas deportivas y reducción de costos de inscripción.
Alianzas con escuelas y clubes para ampliar la oferta deportiva.
Creación de espacios recreativos seguros y libres de discriminación.
Promoción del voluntariado y participación comunitaria.

5) Infraestructura y recursos.

Objetivo: Garantizar espacios adecuados y equipamiento de calidad para el desarrollo deportivo.

Líneas de acción:

Diagnóstico de necesidades para mejorar instalaciones existentes.
Mantenimiento preventivo de polideportivos, canchas y espacios recreativos.
Construcción de gimnasios, piscinas y plazas deportivas en zonas accesibles.

PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025

Creación de espacios multiusos para diferentes disciplinas.
Adquisición de equipamiento deportivo, incluyendo material adaptado para personas con discapacidad.
Implementación de tecnologías sustentables (paneles solares, recolección de agua) para reducir costos.

6) Recursos Humanos

Entrenadores certificados en diversas disciplinas.
Fisioterapeutas y profesionales de salud deportiva.
Coordinadores especializados en deporte social, infantil y para adultos mayores.
Voluntariado juvenil y comunitario para apoyo en actividades recreativas.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

PROGRAMA DE CULTURA

1) Algunos objetivos.

- a) Clasificación y valoración de los creadores del departamento, ya sean naturales o radicados en el medio.
- b) Creación y/o acondicionamiento, según prioridades, de escuelas y talleres municipales de literatura, artes plásticas, decorativas, artesanías, cine, radio, música, bailes, artes escénicas, deportes y se pondrán en práctica escuelas, talleres y actividades para personas de capacidades diferentes.
- c) Divulgación de las Artes y las Artesanías departamentales.
- d) Participación en la planificación y realización de todo Acto Oficial: patriótico, educativo, cultural, etc.
- e) Organización y ejecución de actividades sociales, culturales, docentes, artísticas y artesanales en la esfera departamental, nacional e internacional, incluyendo intercambio de docentes, talleristas, peritos, creadores, conferencistas, etc.
- f) Custodia, recuperación y especial celo en todo aquello estimado fruto, testigo o representante de la cultura, el arte, la sociedad, la historia y el
- g) Participar en la decisión sobre el uso de todo lugar público y programación de actos privados, mixtos u oficiales (declaración, muestra artística, cultural o cualquiera actividad social) referido a su área, en los que la Comuna sea involucrada directamente.
- h) Establecer un fluido contacto con los hacedores culturales, ciudadanos comunes e instituciones que aporten ideas y acciones complementarias a la acción del Departamento de Cultura, estableciendo los necesarios mecanismos para la participación ciudadana en la programación de actividades culturales y lúdicas.
- i) Desde las áreas docentes, creativas y administrativas, procurar - en acción conjunta con las debidas reparticiones municipales - el encuentro con ideales fundamentales de **Belleza, Calidad y Excelencia**.
- j) Prestar una atención plena a las personas de capacidades diferentes.

2) Áreas de Trabajo

- a) Personal e infraestructura.
Cursos para enriquecer las capacidades laborales y las aptitudes y actitudes de los empleados de esta Dirección, naturalmente ligada a la riqueza espiritual e intelectual, a la ética y a la estética social.
Acondicionamiento de los ámbitos del **Departamento Municipal de Educación y Cultura** acordes a su acción y representatividad, incluyendo edificios, mobiliario, herramientas administrativas, alhajado, atención pública, docencia, salón de prensa y conferencias, etc.
Uso de indumentaria apropiada de sus funcionarios, acorde a las tareas asignadas.
Creación de centros de recepción de ideas, inquietudes y acciones culturales y deportivas en todo el departamento, singularmente en aquellas poblaciones pequeñas.
Estos, que llamaremos provisoriamente "Centros de interpretación", convocarán a personas del medio que promueven y/o realizan actividades culturales, sociales, lúdicas y deportivas en sus localidades.

PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO PERÍODO 2020 - 2025

Esas personas, conformarán una “caja de resonancia” de todas las inquietudes e iniciativas, obrando de nexo entre su comunidad y el gobierno departamental. El gobierno, por su parte, podrá delegar en ellas la concreción de actividades culturales, sociales y deportivas a realizarse en su entorno, en ámbitos departamentales o fuera de ellos.

b) Docencia de las Artes y Artesanías.

Creación de Escuelas o talleres de Artes y Artesanías en todo el departamento de Río Negro, según las necesidades y prioridades de cada comunidad, mediante Currículos Docentes dirigidos a cumplir con los objetivos particulares y generales del **Plan de Desarrollo Cultural**.

c) El legado cultural del departamento.

Defensa, conservación y promoción de todo aquello, material y/o intangible, que signifique Identidad Departamental.

Creación – de acuerdo a las necesidades – de Museos y Salas de Difusión en distintos lugares del departamento que reflejen a las comunidades locales y a las Comunidades de Inmigrantes.

Implementación de reglas claras y acordes para la instalación pública de monumentos y cualquier otra manifestación artística permanente y pública, tomando en cuenta su **significado, calidad**

y excelencia, así como el lugar– en el territorio departamental – apropiado para su emplazamiento.

Regulación del uso de lugares oficiales cerrados o abiertos, con reglas que apunten a calificarlos y clasificarlos por su aptitud de acuerdo a la calidad manifiesta de los productos expuestos y a su uso apropiado.

Difusión de las creaciones departamentales, según el **Plan de Desarrollo Cultural**, en apoyo y defensa de la Cultura, las Artes y Artesanías del departamento.

Reactivación y reestructuración de la Comisión de Patrimonio, que incluya representantes de todo el territorio departamental y cuente con el concurso - en opinión y consejo - de asesores culturales, técnicos y jurídicos.

Dicha Comisión contara con un Secretario Ejecutivo que oficiará de Enlace con las distintas Direcciones, Departamentos y demás reparticiones comunales.

d) El Museo de la Revolución Industrial.

Dado que el Museo está inserto en un complejo entramado histórico y patrimonial, en el cual inciden varias áreas de la Intendencia (Cultura, Turismo, Medio ambiente y otros, sumados a organismos nacionales e internacionales) el Museo de la Revolución Industrial y su entorno de influencia, que convocan desde lo histórico, patrimonial, cultural, turístico, docente, urbanístico y paisajístico, debe considerarse desde distintos ángulos. Por ello se hace necesaria e insoslayable una acción multidisciplinaria de todas aquellas instituciones oficiales que inciden en su propia existencia.

El Departamento Municipal de Educación y Cultura es el indicado para concertar y concretar esa imprescindible acción conjunta.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

e) De los niveles artísticos y artesanales.

Destinar lugares públicos especiales para las expresiones de artistas emergentes y/o alumnos de escuelas y talleres oficiales y privados a fin de incentivar su talento, creatividad, estudios y crecimiento.

Paralelamente se determinarán espacios con incentivos superiores para exponer aquellos hacedores con antecedentes, currículos y trayectoria destacados, con dos fines:

1.- Reconocer y homenajear al expositor en un lugar especial, acorde con sus logros.

2.- Plantear dichos espacios como metas a alcanzar mediante el esfuerzo y los logros de cada creador. Esto incentivará a los hacedores culturales a elevar la calidad de sus frutos en pos de más altos horizontes.

f) Actividades públicas.

El **Departamento Municipal de Educación y Cultura** participará de la organización y puesta en práctica de actos referidos a honores, recordatorios y festejos nacionales y departamentales.

La instancia de programación deberá contar con la participación del Señor Intendente Municipal o quien(es) él delegue, de acuerdo a los objetivos que se impongan y al interés general que se perciban en ellos.

Por otra parte, en el marco de las disposiciones generales municipales y como parte de su actividad destinada al público, confeccionará un Programa de Actividades, en acuerdo con otras áreas, para brindar exposiciones, conferencias, simposios, etc., dirigidos a los objetivos curriculares y docentes de las escuelas y talleres del **Plan de Desarrollo Cultural**.

g) Intercambios.

El desarrollo cultural y social no sólo surge de lo interno.

El intercambio de expresiones, experiencias y sistemas docentes es fundamental para la ampliación y la inserción del departamento en lo nacional e internacional.

Se procurará un intercambio fluido con todo el país y el exterior, con el objetivo de profundizar el proceso de desarrollo cultural de los hacedores y la sociedad toda.

h) Ciencia y Tecnología

Es innegable la importancia que tiene el área de Ciencia y Tecnología en los objetivos de desarrollo y calidad de vida de la sociedad moderna.

La Intendencia Municipal de Río Negro no puede sustraerse a ello por lo que – a través de las Direcciones correspondientes, incluido el Departamento de Educación y Cultura – deberá ser protagonista, apoyo y/o promotor en todos los proyectos departamentales cuyos objetivos sean el desarrollo de esas áreas y sus efectos finales.

Promoverá, apoyará y colaborará ampliamente – desde sus competencias – con todo proyecto destinado a la instalación de instituciones docentes de nivel terciario y de otras cuyos objetivos sean la alta capacitación en oficios y trabajos con importante inserción laboral.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

i) Actividades participativas.
Más allá de programas y acciones del Departamento de Educación y Cultura, es imperioso que la gente de todo Río Negro, individual o colectivamente, participe con ideas, proyectos y actividades culturales, deportivas, lúdicas, etc., enriqueciendo el abanico de las expresiones y hechos culturales. Para ello se implementarán normas y medios de participación.

**PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025**

Contenido

MENSAJE DEL CANDIDATO A LA INTENDENCIA DEPARTAMENTAL DE RÍO NEGRO, ING. GUALBERTO CARMINATTI 1

OBJETIVOS DEL GOBIERNO 3

COMPROMISO DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL CON LA CIUDADANIA..... 4

CARACTERÍSTICAS PARA BIEN GOBERNAR 5

DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL, DIRECTORES Y FUNCIONARIOS 6

PARA QUIÉN GOBERNAR..... 6

PLANIFICACIÓN DEL GOBIERNO. ETAPAS 7

PROGRAMA DE OBRAS, INFRAESTRUCTURA y MODERNIZACION ADMINISTRATIVA PARA EL DESARROLLO DEPARTAMENTAL..... 9

1. Objetivos Generales..... 9

2. Ejes Estratégicos..... 9

 a) Infraestructura Vial y Movilidad 9

 b) Obras Urbanas y Equipamiento Público 9

 c) Vivienda y Desarrollo Territorial10

 d) Infraestructura Productiva y Turística.....10

 e) Gestión administrativa y de recursos.11

1) Salud desde un enfoque holístico.13

2) Salud Pública y Comunitaria.13

3) Indicadores y cobertura de salud en Río Negro.13

4) Desafíos en la atención médica.13

5) Salud mental y su relación con la comunidad.....14

6) Salud mental: Servicios y apoyo comunitario.14

7) Rol de la Intendencia de Río Negro15

8) Conclusión15

PROGRAMA DE AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD16

1) Gestión de Residuos y Economía Circular16

2) Protección de Recursos Naturales y Biodiversidad16

3) Cambio Climático y Energía Sustentable16

4) Educación Ambiental y Participación Ciudadana.....16

5) Gestión del Agua y Protección del Suelo17

6) Fomento de Huertas Familiares y Comunitarias17

7) Protección y Mejora de las Playas de Río Negro.....17

8) Regulación y bienestar animal.....18

PLAN DE GOBIERNO PARA EL DEPARTAMENTO DE RÍO NEGRO
PERÍODO 2020 - 2025

a). Fortalecimiento Institucional y Recursos18

b) Castración Masiva Eficiente18

c) Identificación Obligatoria y Trazabilidad18

d) Educación y Tenencia Responsable18

f) Adopciones con Seguimiento18

g) Monitoreo y Evaluación19

h) Ideas Complementarias.....19

i) Conclusión19

PROGRAMA DE DEPORTE20

1) Deporte social.20

2) Deporte Competitivo20

3) Deporte para la tercera edad.20

4) Deporte Infantil.....21

5) Infraestructura y recursos.21

6) Recursos Humanos22

PROGRAMA DE CULTURA.....23

1) Algunos objetivos.23

2) **Áreas de Trabajo**23

a) Personal e infraestructura.23

b) Docencia de las Artes y Artesanías.....24

c) El legado cultural del departamento.24

d) El Museo de la Revolución Industrial.24

e) De los niveles artísticos y artesanales.25

f) Actividades públicas.....25

g) Intercambios.25

h) Ciencia y Tecnología.....25

i) Actividades participativas.....26